

Delegiertenversammlung in Schaffhausen

Text und Bilder Cornelia Sigrist

An der 117. Delegiertenversammlung des Schweizerischen Maler- und Gipserunternehmer-Verbandes SMGV, die in Schaffhausen stattfand, wurde begeistert über die Aktivitäten der Arbeitsgruppe Marketing informiert. Im Weiteren stimmten die Delegierten einem zeitgemässeren Modell für die Erhebung der Mitgliederbeiträge zu.

Die eidgenössischen Räte hielten die Herbstsession in Flims in traumhafter Umgebung ab und tagten in einem schmucken Jugendstilraum im Parkhotel Waldhaus. Nicht minder schön war jedoch der Kuppelraum mit einer herrlichen Stuckaturdecke im Zunfthaus zum Rüden in Schaffhausen, in welchem der Zentralpräsident des SMGV, Peter M. Dreher, die Delegierten begrüßen durfte. Die Rüden-Zunft sei ein Sammelbecken verschiedenster Handwerker, erklärte der gebürtige Schaffhauser die Ortswahl, insbesondere der

Maler und – was ihn besonders freute – der Dreher.

Der Präsident des Malerunternehmerverbands des Kantons Schaffhausen und Umgebung, Hanspeter Meile, gewährte den Delegierten in der Folge einen Einblick in die wirtschaftlich bewegte und kulturell reiche Geschichte seines Kantons. Mit einem Augenzwinkern gab er zum Schluss seines Referats das Erfolgsgeheimnis der Schaffhauser Bierbrauerei Falken (seit 1799) preis: Die Quelle für das Brauwasser liege unter dem Waldfriedhof, deshalb schmecke das Bier so gut. Als Präsent erhielten die Anwesenden dann natürlich ein Sechserpack Falken-Bier.

Eine «Notlösung»

An der DV vom September 2005 in Interlaken wurde beschlossen, eine Arbeitsgruppe einzusetzen mit dem Auftrag, mögliche Varianten für ein neues Beitragsmodell unter Berücksichtigung der Temporärentgelder zu erarbeiten. Gemäss Statuten sind zwei mögliche Berechnungsgrundlagen für die Mitgliederbeiträge vorgesehen: Die Suva-Lohnsumme und der Netto-Mehrwertsteuerbetrag. Letzterer fällt jedoch aus Datenschutzgründen weg. Als «Notlösung» (Enrico Ercolani) wird deshalb das bisherige System beibehalten. Dem diese Diskussion abschliessenden Antrag, eine neue Lohnsummenkategorie (2 bis 4 Mio. Franken) mit einem reduzierten Beitragssatz von 1‰ einzuführen, wurde ohne Gegenstimme zugestimmt.



Die Delegierten des SMGV trafen sich im Hotel Zunfthaus zum Rüden, welches das höchste Haus der Schaffhauser Altstadt ist. Der Obertorturm (links) bildete früher den westlichen Abschluss der Stadt.



Im Saal des Zunfthauses zum Rüden wurde die Stuckdecke originalgetreu restauriert. Der früher abgeschlagene Anstrich an den Wänden konnte dank Privatfotos aus der Schaffhauser Bevölkerung rekonstruiert werden.

Gespannt auf das, was kommen wird: die Delegierten von oben.

Im Weiteren teilte Peter Baeriswyl mit, dass nur ein Sechstel aller Betriebe im nächsten Jahr eine Suva-Prämien-erhöhung erhalten werde. Bei einem Drittel der Mitglieder werden die Prämien gar gesenkt.

Wählerischer sein!

Erich Baumann informierte über die Erfolgsquoten bei den Vorarbeiter- und den Lehrabschlussprüfungen (LAP) der Maler. Sie lagen in beiden Fällen bei rund 80%. Trotzdem bat er die Anwesenden, nicht dem Druck der Berufsbildungsämter nachzugeben und jedem Schulabgänger eine Lehrstelle zu geben: «Seid wählerischer!». Im Übrigen gab er bekannt, dass die LAP durch die Obmänner vorwiegend positiv beurteilt wurde.

Schulleiter Adrian Pünter stiess ins selbe Horn: «Wir haben 180 neue Gipserlehrlinge im ersten Lehrjahr. Rund die Hälfte davon – sowohl Schweizer als auch Ausländer – konnte bei der Eintrittsprüfung den Anforderungen nicht genügen.» Ein guter Lehrling müsse Anstand, Willen und einen guten schulischen Rucksack vorweisen können. Lehrlinge sollten nicht per Gebot zugewiesen werden, es gehe um das Image des Gipserberufs! Als Rat gab Pünter den Anwesenden mit, sie sollen wenn immer möglich vorgängig die Familie des zukünftigen Lehrlings besuchen.

«Lieber keinen, als den falschen oder ungeeigneten oder störenden Lehrling», schloss Pünter seinen Bericht.

Ausflug auf den Rhein

Nach diesem ersten Teil der Versammlung genossen die Delegierten eine Schifffahrt am Rheinfluss, bevor sie sich im Restaurant «Park am Rheinfluss» mit einzigartigem Blick auf den imposanten Wasserfall zum Abendessen trafen.

Am zweiten Tag informierten Peter Seehafer, Walter Schläpfer und Raimund Kennel (MindQuest, Zürich) engagiert über das Marketing und die daraus zu erwartenden finanziellen Konsequenzen. Die Delegierten stimmten in der Folge einer Weiterführung der Marketingaktivitäten zu. Somit kann die Arbeitsgruppe Marketing ihre Ziele weiterverfolgen. Es werden in diesem Zusammenhang noch Interessierte gesucht, welche dort mitarbeiten möchten.

Pflichtenheft offenlegen

Dem Antrag des Zürcher Malermeisterverbands (ZMV), es seien die finanziellen Kompetenzen des Zentralvorstands (ZV) und der Geschäftsleitung (GL) zu bestimmen sowie der Aufgabenbereich der ZV-Mitglieder und der GL mittels Stellenbeschreibung und Pflichtenheft zu umschreiben, wurde nach längerer Diskussion mit grossem Mehr zugestimmt.

Der zweite Antrag des ZMV, zur Neugestaltung des Treppenhauses im SMGV-Dienstleistungszentrum Wallisellen einen öffentlichen Wettbewerb auszuschreiben und dieses bis Frühling 2007 neu zu streichen, wurde indessen mit knappem Mehr abgelehnt. Dieses Ergebnis wurde vom Zentralvorstand begrüsst, da es im Moment wichtiger sei, zuerst die Kantine neu zu gestalten.

Ein Antrag des Regionalverbandes Malergewerbe Amt und Limmattal (MAL) verlangte eine schriftliche Stellungnahme zu diversen Fragen über die Module der Lehrgänge «Farbwerkstatt» und «Tapezierer VST/SMGV». Dieser Antrag wurde trotz vieler Enthaltungen angenommen. Nun können die Antworten zu den gestellten Fragen, welche nur von Fachexperten gegeben werden können, erarbeitet werden.

Assemblée des délégués à Schaffhouse

La 117^{ème} assemblée des délégués de l'Association suisse des entrepreneurs plâtriers-peintres (ASEPP), qui s'est tenue à Schaffhouse, a permis d'informer les délégués sur les activités du groupe de travail «Marketing». Les délégués ont également approuvé une augmentation des cotisations plus adaptée à la situation actuelle.

Les parlementaires fédéraux se sont réunis à Flims dans un décor de rêve pour leur session d'automne. Cette session s'est déroulée dans une magnifique salle de style Art nouveau du «Parkhotel Waldhaus». Le lieu de la dernière assemblée des délégués, la salle à coupole ornée de stucs de l'hôtel «ZunftHaus zum Rügen» à Schaffhouse n'en était pas moins somptueuse. Le président central de l'ASEPP, Peter M. Dreher, Schaffhousois de naissance, y a accueilli les délégués en leur indiquant que l'endroit n'avait pas été choisi au hasard, car la «Rügen-Zunft» était autrefois une corporation d'artisans, notamment de peintres et de tourneurs (all. Dreher), ce qui lui faisait particulièrement plaisir.

Par la suite, le président de l'Association des entrepreneurs peintres du canton de Schaffhouse et de ses environs, Hanspeter Meile, a donné aux délégués un bref aperçu de la riche histoire économique et culturelle de son canton. Il a conclu son exposé en dévoilant, avec un certain brin d'humour, la recette du succès de la brasserie schaffhousoise Falken (depuis 1799): L'eau de brassage provient d'une source située sous un cimetière de forêt, d'où le bon goût de la bière. Après ces explications, les délégués se sont vu remettre en cadeau un pack de six bières de la brasserie Falken, évidemment.

Une «solution intermédiaire»

Lors de l'AD de septembre 2005 à Interlaken, les délégués avaient décidé de constituer un groupe de travail chargé d'élaborer des variantes possibles pour un nouveau modèle de cotisations qui tient compte des salaires temporaires. Les statuts prévoient deux approches possibles pour le calcul des

cotisations: La masse salariale Suva et le montant net de la taxe sur la valeur ajoutée. Cependant, le second paramètre ne peut pas être appliqué pour des raisons de protection des données. Le système utilisé jusqu'à présent est donc retenu comme «solution intermédiaire» (Enrico Ercolani). Formulée en conclusion de cette discussion, la demande concernant l'introduction d'une nouvelle catégorie de masse salariale (de 2 à 4 millions de francs) avec un taux de cotisation réduit de 1% a été adoptée sans voix contre.

Par ailleurs, Peter Baeriswyl a informé les délégués que, l'année prochaine, seule une entreprise sur six serait concernée par l'augmentation des primes Suva. Un tiers des membres verront même baisser leurs primes.

Un peu d'exigence!

Erich Baumann a informé les délégués sur les quotas de réussite aux examens de contremaître et de fin d'apprentissage (EFA) des peintres. Dans les deux cas, ces quotas tournaient autour de 80%. Cependant, il a appelé les délégués présents à ne pas céder à la pression des offices de formation professionnelle et à ne pas proposer de place d'apprentissage à chaque apprenti diplômé: «Soyez exigeants!». Il a également fait savoir que les présidents de commission avaient une opinion favorable de l'EFA.

Le directeur d'école Adrian Pünter a partagé le même avis: «Nous comptons 180 nouveaux apprentis plâtriers en première année d'apprentissage. Environ la moitié, Suisses comme étrangers, n'ont pas su répondre aux exigences de l'examen d'admission.» Tout bon apprenti doit faire preuve de savoir-vivre, de volonté et d'une bonne formation scolaire. Il ne faut pas recruter des apprentis à tout prix, car il en va finalement de l'image de la profession des plâtriers! C'est pourquoi Pünter a conseillé aux délégués d'effectuer une visite préalable à la famille du futur apprenti. Pünter a conclu son rapport par ces mots: «Mieux vaut renoncer à un apprenti que d'avoir un apprenti incompetent ou embarrassant.»

Excursion sur le Rhin

Après cette première partie de la réunion, les délégués ont fait une promenade en bateau aux Chutes du Rhin pour ensuite aller partager le dîner au restaurant «Park am Rheinfall» qui offre une vue imprenable sur les chutes.

Le lendemain, Peter Seehafer, Walter Schläpfer et Raimund Kennel (MindQuest, Zurich) ont informé l'assemblée avec précision sur le marketing et les conséquences financières attendues. Les délégués ont ensuite donné leur accord à la poursuite des activités de marketing. Le groupe de travail pourra ainsi continuer à se concentrer sur ses objectifs. D'ailleurs, les membres du groupe de travail recherchent encore des personnes intéressées à venir les rejoindre.

Publication d'un cahier des charges

Après une longue discussion, l'assemblée a approuvé avec une large majorité la demande de l'Association zurichoise des maîtres peintres (ZMV) de définir les compétences financières du comité central (CC) et de la direction ainsi que de préciser la nature des tâches des membres du CC et de la direction au moyen d'une description de fonction et d'un cahier des charges.

En revanche, les délégués ont rejeté avec une légère différence de voix la seconde demande de la ZMV de repeindre la cage d'escalier à Wallisellen avant le printemps 2007. Ce résultat a été vu d'un bon œil par le comité central, car il pense qu'il est actuellement plus important de réaménager la cantine.

Quant à l'association régionale des Entrepreneurs peintres de l'Amt et de la vallée de la Limmat (MAL), elle a sollicité une prise de position écrite sur diverses questions relatives aux modules des cours «Farbwerkstatt» et «Poseur de papiers peints MSP/ASEPP». Cette demande a été approuvée, malgré de nombreuses abstentions. Il s'agit désormais d'élaborer des réponses aux questions posées, qui ne pourront être données que par des spécialistes.

Assemblea dei delegati a Sciaffusa

Alla 117a Assemblea dei delegati dell'Associazione svizzera imprenditori pittori e gessatori ASIPG, svoltasi a Sciaffusa, si è parlato in toni entusiastici delle attività del gruppo di lavoro del marketing. Inoltre i delegati hanno approvato un modello più attuale per la riscossione delle quote di adesione.

I Consiglieri federali hanno tenuto la sessione autunnale a Flims in uno scenario incantevole e si sono riuniti in un bel salone in stile Liberty nel Parkhotel Waldhaus. Certamente non da meno era la sala a cupola con un magnifico soffitto a stucchi nella Zunft-haus zum Rüden a Sciaffusa, dove il presidente centrale della ASIPG, Peter M. Dreher, ha dato il benvenuto ai delegati. La corporazione Rüden-Zunft è un punto di confluenza di artigiani di ogni genere, soprattutto di pittori e tornitori, così come ha spiegato il presidente, originario di Sciaffusa, motivando la scelta di questo luogo. Hanspeter Meile, presidente dell'Associazione di imprenditori pittori del Cantone Sciaffusa e dintorni, ha poi offerto ai delegati una panoramica della storia del suo Cantone, tanto movimentata sul piano economico quanto ricca sul piano culturale. Al termine della sua relazione, ammiccando ai presenti ha rivelato il segreto del successo della Birreria Falken di Sciaffusa (dal 1799): la sorgente dell'acqua utilizzata per la birra si troverebbe sotto il cimitero nel bosco, per questo la birra è così buona. Naturalmente i presenti hanno ricevuto in omaggio una confezione da sei birre Falken.

Una «soluzione d'emergenza»

Alla AD del settembre 2005 ad Interlaken si era deciso di nominare un gruppo di lavoro con l'incarico di elaborare delle possibili varianti per un nuovo modello di contribuzione, tenendo conto dei compensi temporanei. Secondo lo statuto sono previste due possibili basi di calcolo per le quote di adesione: la somma dei salari SUVA e l'importo IVA netto. Tuttavia il secondo è inapplicabile per motivi di protezione dei dati. Quindi come «soluzione d'emergenza» (Enrico Ercolani) si mantiene il metodo attuale. La ri-

chiesta, seguita a questa discussione, di introdurre una nuova categoria salariale (da 2 a 4 milioni di Franchi) con un'aliquota di contribuzione ridotta pari all'1% è stata approvata senza voti contrari.

In seguito Peter Baeriswyl ha comunicato che l'anno prossimo soltanto un sesto di tutte le aziende riceverà un aumento del premio SUVA. Per un terzo dei soci i premi saranno addirittura ridotti.

Siate più selettivi!

Erich Baumann ha informato sulle quote di superamento dell'esame finale di tirocinio (EFT) e dell'esame finale per capisquadra dei pittori. In entrambi i casi si aggiravano attorno all'80%. Tuttavia ha invitato i presenti a non cedere alle pressioni degli Uffici della formazione professionale e a non dare a qualsiasi neodiplomato un posto da apprendista: «Siate più selettivi!». Del resto ha comunicato che i rappresentanti hanno dato un giudizio abbastanza positivo dell'EFT.

Il direttore della scuola Adrian Pünter era d'accordo: «Abbiamo 180 nuovi apprendisti gessatori nel primo anno di formazione. Quasi la metà di loro – sia svizzeri sia stranieri – non era in grado di soddisfare i requisiti all'esame di ammissione». Un bravo apprendista deve essere bene educato e avere volontà e un buon bagaglio scolastico. I posti di apprendista non devono essere assegnati per decreto... ne soffrirebbe l'immagine della professione di gessatore! Pünter ha dato ai presenti il consiglio di fare prima, se possibile, una visita alle famiglie dei futuri apprendisti. «Meglio non avere apprendisti che averne uno sbagliato o non idoneo o che crea disturbo» ha commentato Pünter a conclusione del suo intervento.

Gita sul Reno

Dopo questa prima parte dell'assemblea, i delegati si sono concessi una gita in barca alle cascate del Reno, prima d'incontrarsi per la cena nel ristorante «Park am Rheinfall» da dove si gode una vista unica sull'imponente cascata.

Il secondo giorno Peter Seehafer, Walter Schläpfer e Raimund Kennel (MindQuest,

Zurigo) hanno informato l'assemblea sul marketing e sulle conseguenze finanziarie da attendersi. Successivamente i delegati hanno approvato il proseguimento delle attività di marketing. Quindi il gruppo di lavoro del marketing può continuare a perseguire i propri obiettivi. A questo proposito si cercano ancora persone interessate, disposte ad offrire la propria collaborazione.

Rendere pubblico il capitolato

Dopo lunga discussione è stata approvata a larga maggioranza la richiesta dell'Associazione dei maestri pittori di Zurigo (ZMV) di fissare le competenze finanziarie del comitato centrale (CC) e della direzione, nonché di riscrivere la sfera di competenza dei membri del CC e della direzione tramite la descrizione della posizione e il capitolato. La seconda richiesta della ZMV di riavvicinare la tromba delle scale a Wallisellen entro la primavera 2007 è stata invece respinta con una maggioranza di misura. Il risultato è stato accolto con favore dal comitato centrale, poiché al momento è più importante risistemare la mensa.

Una richiesta dell'associazione regionale Malergewerbe Amt und Limmattal (MAL) auspicava una presa di posizione scritta su diverse domande riguardanti i moduli dei corsi di formazione professionale «Farbwerkstatt» e «tappezziere VST/ASIPG». La richiesta è stata accettata nonostante le numerose astensioni. Ora si possono elaborare le risposte alle domande, risposte che possono essere date solo da esperti del settore.